

## VACANCE DE POSTE

Date DVE : 30/04/2021  
Date : 15/07/2021  
A afficher à durée limitée au : 05/08/2021

### Formations et expériences

- Expérience de la conduite d'entretiens exigée
- Bonne connaissance du statut de la fonction publique territoriale

## CHARGE DE FORMATION H/F

**PÔLE** : Direction Générale des Services  
**DIRECTION** : Ressources Humaines  
**SERVICE** : Formation

**Cadre d'emplois** : Attachés ou rédacteurs territoriaux

### Missions et compétences

- Conseil en matière d'ingénierie des compétences à titre individuel et/ou collectif :
  - Rédiger le plan de formation en lien avec les directions.
  - Elaborer des parcours individuels de formation.
  - Accompagnement des agents dans le cadre de projet professionnel et individuel de formation en proposant et mettant en œuvre des dispositifs et outils d'accompagnement professionnel.
  - Aider les agents dans leur projet de VAE.
  - Suivi de formations statutaires obligatoires des agents et des demandes de dispenses.
- Mise en œuvre et pilotage du plan de formation :
  - Rédiger le cahier des charges et choix du prestataire dans le respect des règles de marchés publics.
  - Planifier et coordonner les actions de formation.
  - Suivre les procédures de gestion et de contrôle des formations (suivi budgétaire, inscription, présence, ...).
  - Réaliser les ouvertures et bilan des actions de formation.
  - Assurer le suivi des formations individuelles payantes.
  - Informer et communiquer au sujet des ouvertures des concours et accès aux préparations.
- Evaluation annuelle du plan de formation et participation à la rédaction du rapport social.
- Capacité à travailler en équipe
- Sens de l'analyse
- Rigueur et méthode
- Capacités d'initiative et d'anticipation
- Sens des relations humaines
- Capacités rédactionnelles
- Vous travaillez dans le respect du secret professionnel

*Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service*

### Horaires de travail :

- Dans le cadre des 36 heures hebdomadaires, les horaires seront examinés avec la Responsable du service.

### Rattachement hiérarchique :

- La Responsable du service Recrutement, Formation et Evolution Professionnelle