



LA VILLE DE COLOMBES Hauts-de-Seine – 86.000 habitants

recrute un :

DIRECTEUR (H/F)

POUR SA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux

Septième commune d'Ile-de-France et quatrième ville des Hauts-de-Seine, Colombes, forte de ses 86 000 habitants s'inscrit au sein de l'Établissement Public Territorial Boucle Nord de Seine (441 042 habitants – INSEE 2014). À l'interface avec le Département du Val d'Oise et à proximité de deux pôles économiques franciliens majeurs avec le quartier d'affaires de La Défense et le Port autonome de Gennevilliers, la Ville de Colombes bénéficie d'une situation économique attractive et d'un important réseau de connexions.

Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint du pôle ressources, le directeur des ressources humaines participe à la définition, au déploiement et à l'évaluation de la politique de gestion et de développement des ressources humaines (1800 agents) :

- Il aura pour principale mission de promouvoir la culture RH auprès de l'encadrement et de poursuivre la modernisation des outils de gestion et de suivi de la direction
- Il aura également pour fil conducteur d'animer le dialogue social avec les représentants du personnel aux côtés de l'élu délégué aux ressources humaines
- Dans un contexte de modernisation de la politique RH de la collectivité, il accompagne la transformation de l'administration en favorisant la transversalité, l'approche collaborative et l'efficacité. Il est attentif au dialogue social et conduit les projets structurants, notamment la mise en place du RIFSEEP, la réglementation du temps de travail, et sera attentif au renforcement de la GPEEC.
- Garant de la masse salariale de la collectivité grâce aux outils de pilotage quantitatifs, qualitatifs et prévisionnels qu'il propose et déploie, il supervise la gestion administrative et statutaire, veille au développement des compétences des agents et à la qualité de vie au travail au sein de la collectivité.
- Rompu au management transversal des hommes et des projets, il accompagne les directions et les services de la collectivité sur leurs problématiques et projets RH tant collectifs qu'individuels en veillant à leur apporter une valeur ajoutée.

Votre profil :

- Expérience confirmée sur un poste à responsabilité équivalent
- Vous disposez d'une très bonne maîtrise des procédures et des dispositifs RH (statut, GPEEC, droit social, droit du travail, droit syndical, réglementation relative à la santé et à la sécurité au travail...) et avez démontré votre aptitude à bâtir des outils de pilotage éprouvés
- Capacité à proposer une politique RH adaptée aux orientations définies
- Qualités organisationnelles (écoute, communication, médiation, négociation), de synthèse et d'analyse

- Doté d'excellentes qualités relationnelles, d'un vrai sens du contact auprès d'acteurs variés, vous bénéficiez de compétences managériales avérées (équipes et projets) notamment sur l'accompagnement du changement. Rompu à la conduite de réunion et fin connaisseur des techniques d'animation, de dialogue et de négociation, vous maîtrisez les méthodes d'évaluation et de cotation des fonctions.
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Grande disponibilité

Conditions de recrutement : Recrutement par voie statutaire ou contractuelle.
Poste à temps complet.

Rémunération et emploi : Traitement indiciaire, régime indemnitaire, prime semestrielle.

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV, de préférence par mail, à :
recrutement@mairie-colombes.fr

ou par courrier à :

Monsieur le Maire de Colombes – Hôtel de Ville – Place de la République – 92701 Colombes cedex